

---

***Verslag netwerkdag sociale verenigingen***  
***Hoe kan ik mijn project verduurzamen?***  
***Door Farah Laporte Algemeen Coördinator Refu interim***  
***Verslag: Caroline DB***

---

**Wie?** Refu Interim werd in 2017 als vzw opgericht in Gent, als een onverwachte, maar welgekomen uitloper van 'Bataclan' van CirQ, op de Gentse Feesten juli 2016. Toen ging CirQ in zee met zo'n zeventig asielzoekers en vluchtelingen, om de productie rond het thema 'vluchtelingen' mee vorm te geven. Gedurende de 10 dagen van deze Gentse Feesten, werden ze ingeschakeld als vrijwilligers bij de opbouw en afbraak, aan de bar, inkom, catering, als medeacteur en coproducten. Er ontstond een kwalitatieve samenwerking waarbij waardering, betrokkenheid en respect hoog in het vaandel stonden. Na deze Gentse Feesten kwam iedereen vragen naar meer en ook heel wat Gentse organisaties stonden in de rij om de vrijwilligers in te zetten. Het idee om een aparte werking op te richten, werd geboren: Refu interim en werd enkele jaren later verder uitgebreid naar verschillende regio's, waaronder West-Vlaanderen en de regio Kortrijk.

**Wat?** Refu interim verbindt nieuwkomers (vluchtelingen, asielzoekers, etc.) en organisaties samen via vrijwilligerswerk. Als bruggenbouwer bereiden ze zowel nieuwkomers als organisaties voor op samenwerking. Zo dragen ze bij aan het bouwen van een samenleving waarin iedereen zich gerespecteerd en welkom voelt en waar nieuwkomers ruimschoots de kans krijgen hun persoonlijke ambities waar te maken.

**Hoe?** Via leerervaringen, netwerkverbreding en oefenkansen zet men in op hun sociale en professionele zelfredzaamheid en integratie. Het vrijwilligerswerk fungeert als hefboom. Diversiteit wordt gezien als een opportuniteit en dit wordt uitgedragen door het uitwisselen van ervaringen en het creëren van ontmoetingen met zoveel mogelijk partijen. Motivatie, humor en positiviteit staan hierin centraal.

**Waarom vrijwilligerswerk?** Via vrijwilligerswerk verbindt Refu Interim de nieuwkomers met (sociaal-)culturele en andere vrijetijdsorganisaties. Zo creëert men kansen vanaf het jaar dat men 16 wordt en/of zodra iemand een wettig verblijf heeft zoals: een sociaal netwerk uit te bouwen, Nederlands te oefenen, zich actief in te zetten om maatschappelijke doelen te verwezenlijken, de lokale gemeenschap beter te leren kennen, professionele vaardigheden op te doen of zich te oriënteren op de arbeidsmarkt volgens eigen talenten en ambities. Langs andere zijde kunnen via het vrijwilligerswerk stadsdiensten en middenveldorganisaties hun werking op een laagdrempelige manier inclusiever maken. Maar bovenal is het een geweldige manier om mensen dichterbij elkaar te brengen.

**WORK YOUR MAGIC Dag:** De kloof tussen getalenteerde nieuwkomers en werkgevers op zoek naar talent blijft veel te groot. Het project 'Work Your Magic' slaat een brug tussen beide en reikt de juiste tools aan. Het doel? Nieuwkomers de kans te bieden een job te vinden die aansluit bij hun vakgebied, talenten en vaardigheden. En vooral om bedrijven warm te maken om eens uit een andere vijver te vissen. Om dit doel te bereiken is Refu Interim steeds op zoek naar vrijwilligers die ervaring hebben met werving en selectie en hun kennis en ervaring willen delen. Door hun expertise te delen met de nieuwkomers, op een gelijkwaardige manier en in een informele sfeer, versterken ze zo iemands zoektocht naar een job die bij zijn of haar capaciteiten past. Men leert er geëngageerde mensen kennen die men anders niet zo makkelijk ontmoet.

#### **Uitdagingen bij verduurzaming op basis van vragen van deelnemers:**

- Als vrijwilligersorganisatie: stel de juiste vragen, wie is de organisatie waar uw vrijwilliger zich voor engageert, en aan jezelf. Uitzoeken wat er bij het DNA van uw organisatie past.
- Zorg voor aanvullende financiering, kan deels worden opgevangen met reguliere werkingsmiddelen. Wanneer de financieringsnood hoog is, houd u aan een eenvoudig strategisch plan.
- Wees u ervan bewust dat de druk op de financiële werking van organisaties in de toekomst zal toenemen.
- Wordt er respectvol samengewerkt met lokale partners? Wie zijn de lokale partners? Maak er kennis mee.
- Gratis is niet meer. De kans is groot dat er de komende jaren nieuwe arrangementen zullen ontstaan, inclusief tussenvormen tussen betaalde en vrijwillige inzet.
- Als organisatie uw aanbod in de kijker zetten om voldoende omzet te genereren.