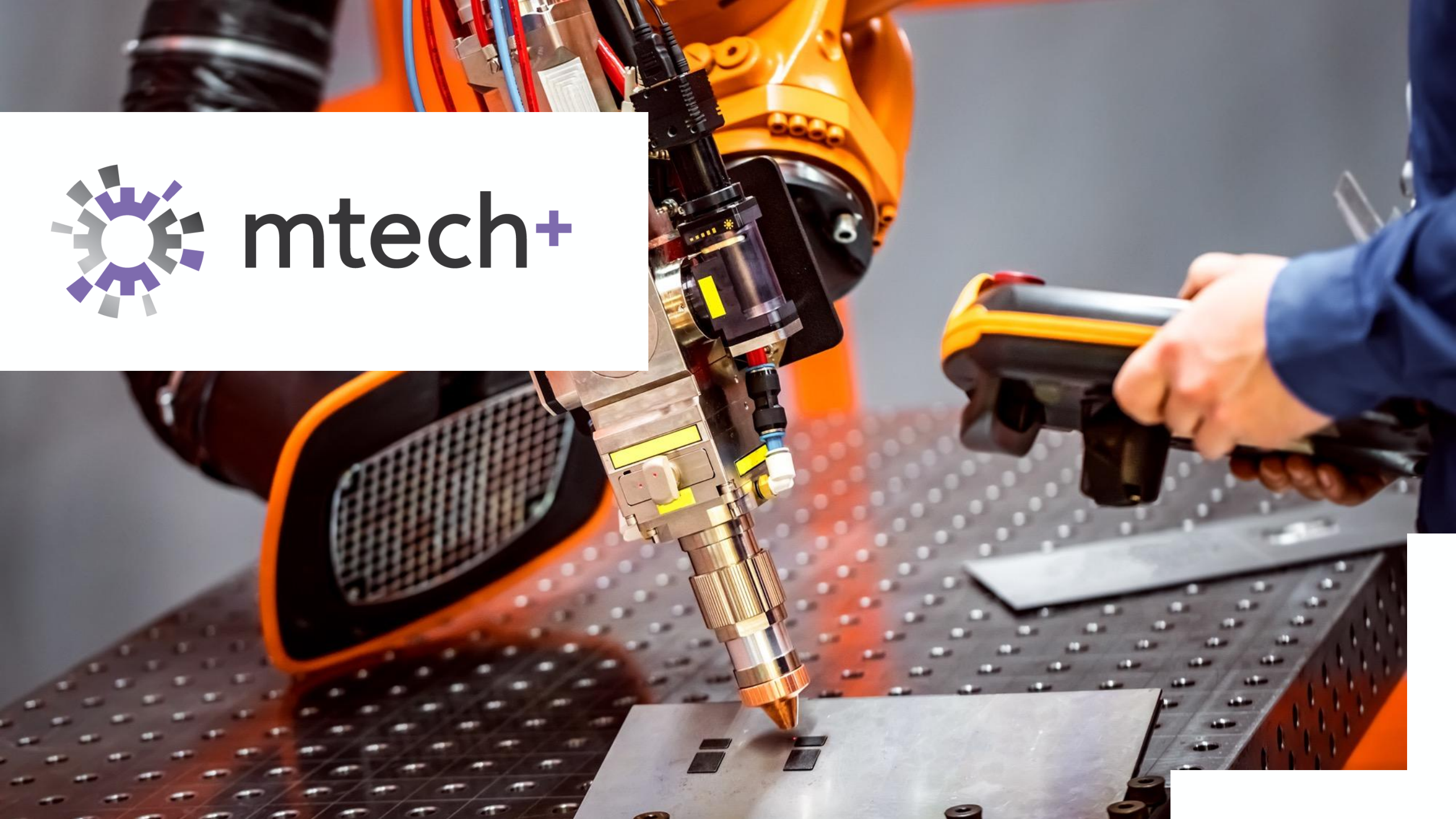




mtech+



mtech+

het loopbaanfonds van de

sector metaal en technologie



- Loopbaanfonds sector metaal & technologie
- Doel: werken aan duurzame & kwaliteitsvolle loopbanen voor iedereen
- Drie hefboomen:
 - duurzame inzetbaarheid
 - werkbaar werk
 - betrokken leiderschap
- Initiatieven voor:
 - werkgevers
 - werknemers
 - werkzoekenden
 - onderwijs



Jenna Heyerick

Anja Noyelle

Karen Maes

Betty De Muynck

Julie Verschuere

Astrid Du Four

Mariëlle Geirnaert

Khena Wellens

Zahna Angenon

Team Oost-Vlaanderen



mtech+

West-Vlaanderen

Oost-Vlaanderen

Antwerpen

Limburg

Brabant

Brussel/Vlaanderen



Wist je dat

... de sector metaal & technologie **de grootste industriële sector** is?

- Oost-Vlaanderen:



900

bedrijven



30 000

werknemers



Wist je dat

... de sector metaal & technologie **de grootste industriële sector** is?

- Oost-Vlaanderen:



900

bedrijven



30 000

werknemers

- Totaal Vlaanderen:



4 200

bedrijven



130 000

werknemers



Metaal & technologie: overal te vinden in het dagelijkse leven



Bedrijfslandschap (paritair comité 209 en 111)

- Vlaanderen: 4200 bedrijven
= 130.000 werknemers
- Oost-Vlaanderen: 900 bedrijven
= 30.000 werknemers
 - 70% non-desk workers, 30% desk workers
 - 80% KMO's
- Gent: 111 bedrijven
 - waarvan de grootste:



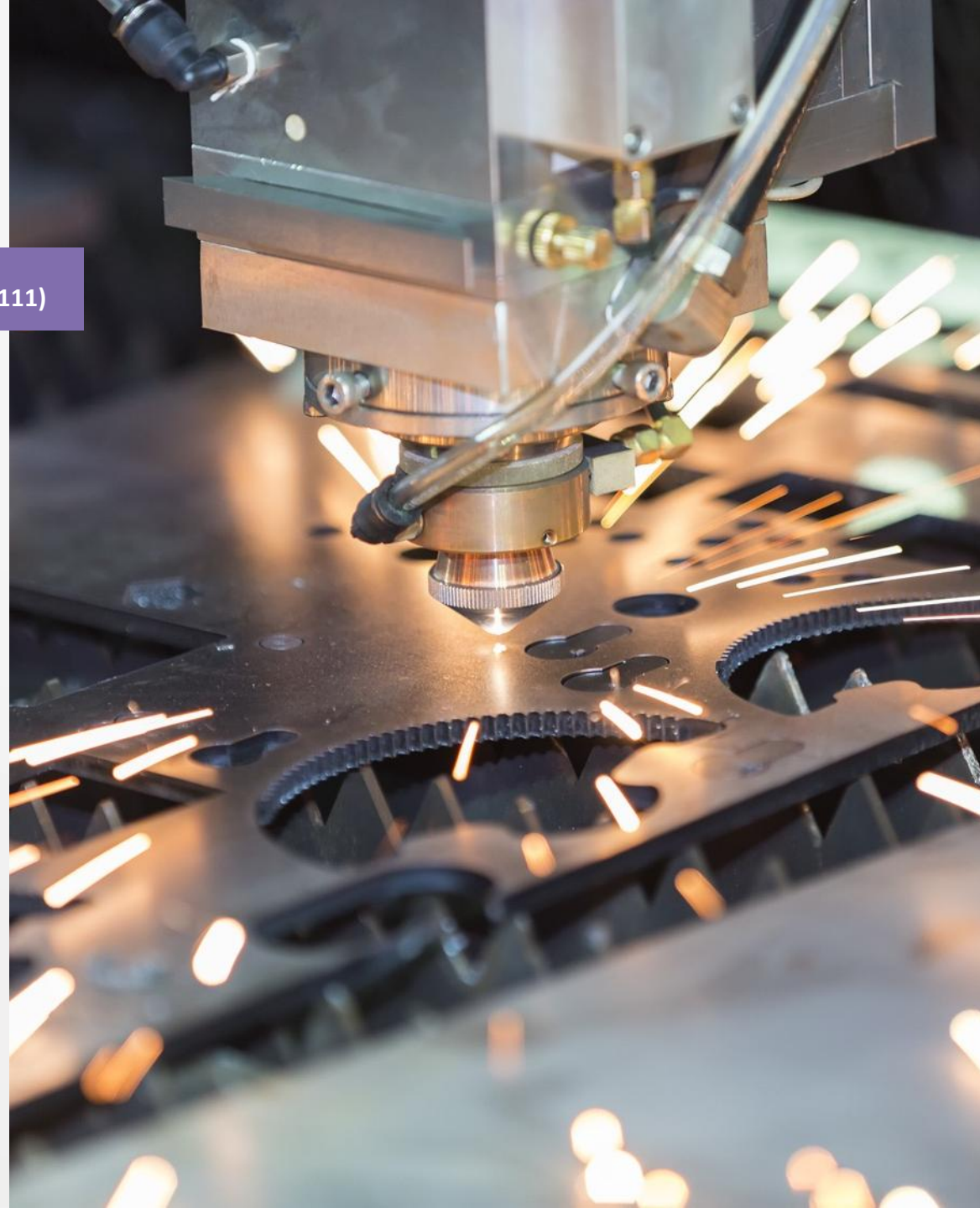
**ANGLO BELGIAN
CORPORATION**

We power your future

ABB

V O L V O


PLASMAN
ONE DRIVING FORCE™





Diverse sector

- 5 deelsectoren
- 8 activiteiten
- Maakindustrie
- Verschillende beroepen voor verschillende profielen: van laag tot hooggeschoold, veel STEM-profielen
- Hoogtechnologische omgeving



Automotive



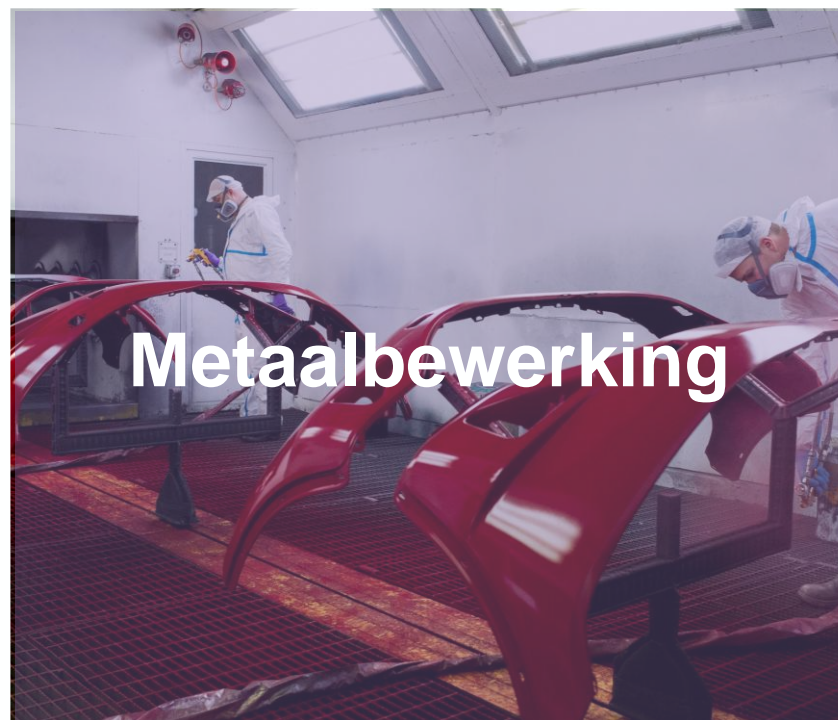
**Elektrotechniek
&
electronica**



Kunststoffen



**Mechatronica
= machinebouw**



Metaalbewerking

**5
deel-
sectoren**

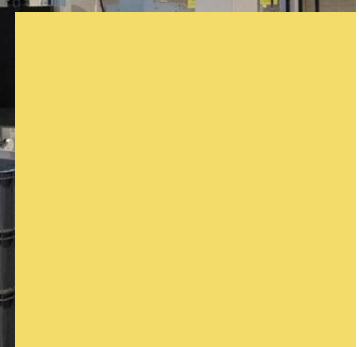
Automotive



A woman with dark hair and bangs, wearing a red hoodie and a grey apron with the 'niko' logo, is smiling while working on a grey electronic component. She is in a factory or workshop setting with various tools and equipment visible. The background is slightly blurred, showing industrial machinery and lights. There are purple and blue color overlays on the image.

**Elektrotechnik
&
elektronica**

Kunststoffen





Mechatronica

=

**de bouw van
machines**



Metaalbewerking

8 hoofdactiviteiten

Bekijk de video's op <https://mtechplus.be/services/beroepenfilm>

Verspaning



Gieten



Lassen



oppervlaktebehandeling



Monteren



Onderhoud



Plaatbewerking



Kunststofverwerking





Duurzaamheid in de sector

- Duurzamere productieprocessen
 - Gebruik van materiaal → bv. bio-afbreekbare kunststoffen
 - Gebruik van energiebronnen → bv energie bekomen door gebruik van windmolens en zonnepanelen
- Groenere eindproducten → bv. elektrische voertuigen, motoren op waterstof
- Aandacht voor Sustainable Development Goals (SDG's)
 - Duurzaam aan het werk → inzetten op welzijn mw's,...
 - Duurzame mindset → bv. recycleren
 - ...



Uitdagingen

- Verouderd imago
 - Vergrijzing (hoge uitstroom)
 - Lage instroom
 - → Knelpuntvacatures
 - Snel veranderende + VUCA wereld
digitalisering, automatisering, nieuwe technologieën,...
- Jobs verdwijnen/veranderen + nieuwe jobs
- Omscholing/bijscholing noodzakelijk
- Belang 21^e -eeuwse vaardigheden & groene skills
- Levenslang leren + loopbaan in handen nemen



Knelpuntberoepen

- Technieker
 - Lasser
 - CNC-installer/bediener
 - CNC-programmeur
 - Operatoren
 - Metaalbewerker
 - Elektriciën
 - Industrieel tekenaar
 - Monteur
 - Technisch bediende
 - Technisch leidinggevende
 - Electro-mechaniciën
 - Onderhoudstechnieker
 - ...
- Verschillende beroepen voor verschillende profielen, veel STEM-profielen
- Verschillende opleidingsniveaus
- Doorgroeien: horizontaal + verticaal





TECHNIEKER



INDUSTRIEEL TEKENAAR





OPERATOR



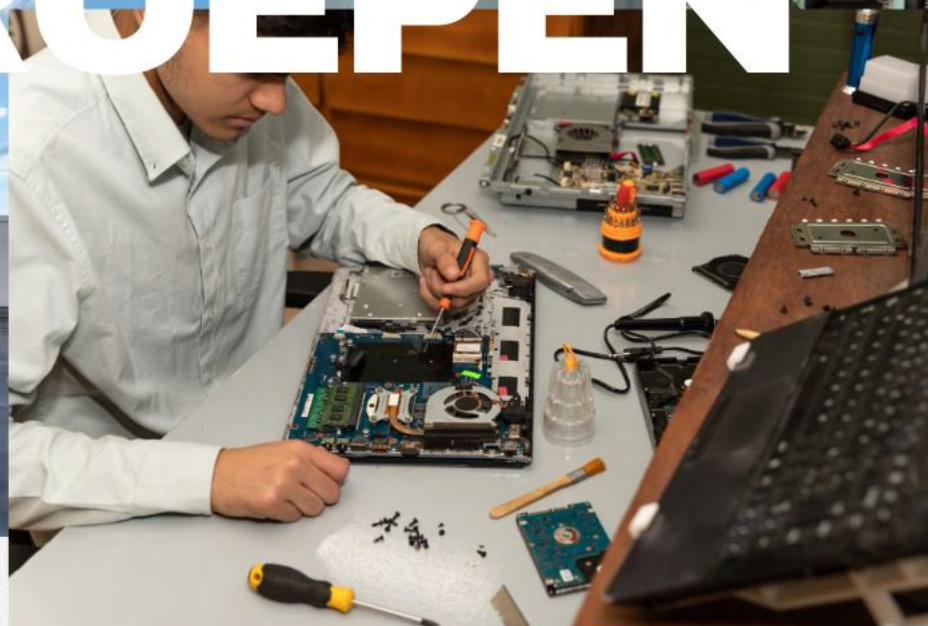
MAGAZIJN- MEDEWERKER



METAL- BEWERKER



EN NOG VEEL ANDERE BEROEPEN





Meest uitgeoefende jobs

- Operatoren en productiemedewerkers
- Industriële technici en onderhoudstechniekers:
- Monteurs
- Teamleiders en technisch leidinggevenden
- Elektriciens & elektro mecaniciens
- Lassers

+ Belang 21-eeuwse en groene vaardigheden

Kennen & kunnen

Kennen:

- Technische basis (bv elektriciteit, mechanica,...)
- Veel machines/tools = bedrijfsspecifiek, dus ook veel opleiding op de werkvloer
- Vaak Nederlands: belang van goede communicatie vanwege veiligheid
- ...

Kunnen:

- Veilig
- Handig
- Probleemoplossend
- Technisch inzicht
- Samenwerken en/of zelfstandig
- Planmatig
- Verantwoordelijkheid
- ...



Initiatieven naar het onderwijs

- Beroepenrally (ism Stad Gent & Het Beroepenhuis) (4^ejaars secundair)
- Techniekfestival (ism partners) (5^e & 6^e jaars basis + secundair)
- STEM-academie CreaClub Technica (ism Beroepenhuis) (leeftijd 9-12j)
- Nascholing leerkrachten + lesmateriaal
- Opstart duaal leren
- Project TEO (ism RTC Oost-Vlaanderen)
- Interreg-project Energie(k) Onderwijs (partnerschap)
- Infodag sectoren, jobbeurzen
- Sector + STEM-branding
- Project Bouw & Metaal goes intersectoraal (ism Bouwsector) (2^e & 4^e jaars secundair)
- Innovatieve en mobiele leertechnologieën via mtechnology center (EFRO-project, in partnerschap)
- ...

“Loopbaan start al op de schoolbanken.”



“Jongeren zijn de werknemers van de toekomst.”



**TECHNIEK
FESTIVAL**

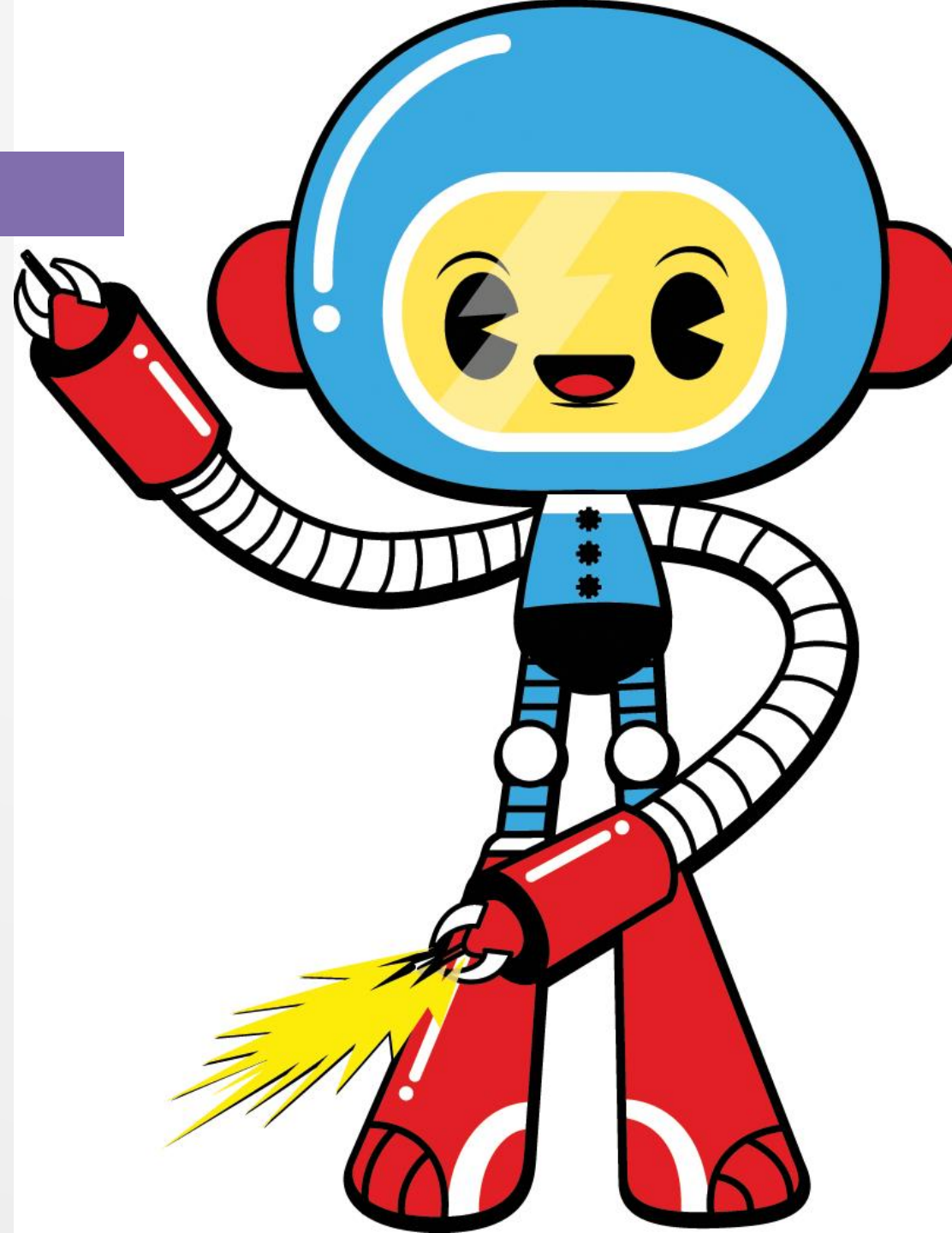


RTC
REGIONAAL TECHNOLOGISCH CENTRUM vzw
Oost-Vlaanderen

Techniekfestival

Wil je proeven van de sector of een kijkje nemen bij de bedrijven?
Kom dan naar Techniekfestival op 22 mei 2025!

Binnenkort meer info via www.techniekfestival.be.



Sector? Deelsectoren

De sector Metaal en Technologie is de grootste industriële sector van Vlaanderen. De sector telt een 4.000-tal bedrijven in het Vlaamse Gewest, samen goed voor een 130.000-tal werknemers. Oost-Vlaanderen telt een 800-tal bedrijven, wat ongeveer 30.000 werknemers betekent. In Gent tellen we een 100-tal bedrijven, goed voor meer dan 10.000 werknemers in Metaal en Technologie.

Deelsectoren in Metaal & Technologie:

- Eerste metaalverwerking
- Kunststoffen
- Machinebouw
- Elektriciteit elektronica
- Transportmiddelen

De vijf grootste werkgevers binnen de sector in de Gentse regio zijn:

- Volvo Group (Trucks)
- Volvo Car Gent
- Plasman
- ABB
- ABC

Iedereen is welkom in de sector! Denkers en doeners-profielen, in zowel manuele als hi-tech omgevingen. Diversiteit aan talenten wordt in de sector gevraagd. Voor ieder wat wils, hierbij extra info over de werkcontext:

- Dagwerk / ploegensysteem / volcontinu systeem / weekendwerk
- Nederlands is belangrijk voor veiligheid + Engels komt ook vaak aan bod
- Algemene kennis en ervaring
- STEM-profielen op alle niveaus
- Goede verloningsvoorwaarden
- ...

Arbeids- voorwaarden



mtech+

Profielen en evolutie

Kenmerken sector Metaal & Technologie in het algemeen (Vlaanderen)

- Voornamelijk mannelijke werknemers
- 1/3 zijn vijftigplussers
- 80% van de bedrijven zijn KMO's

Top 5 meest gevraagde profielen en gewenst opleidingsniveau binnen Vlaanderen en Gent:

- Technicus industriële installaties: vooral middengeschoold, daarna hogeschoold
- Operator montage en assemblage: vooral laaggeschoold
- Lasser: vooral laag- en middengeschoold
- Onderhoudsmecanici: vooral middengeschoold
- CNC insteller-bediener: vooral middengeschoold

Belangrijkste knelpuntfuncties en gevraagde opleidingsniveau binnen Vlaanderen en Gent:

- Metaalbewerkers: laag- en middengeschoold
- Industriële technici: vooral middengeschoold, daarna hogeschoold (Vlaanderen), midden- en hogeschoold (Gentse regio)
- Elektriciens en elektromecanici: laag- en middengeschoold (Vlaanderen), vooral middengeschoold (Gentse regio)
- Productiemedewerkers: vooral laaggeschoold (Vlaanderen), laag- en middengeschoold (Gentse regio)
- Gespecialiseerde administratief medewerkers: vooral hogeschoold (Vlaanderen), laag- en hogeschoold (Gentse regio)
- Technisch leidinggevenden: vooral hogeschoold

Er zijn alsmaar meer uitdagingen in de sector en dit vraagt meer van de medewerkers op alle niveaus. De snelle technologische veranderingen en transitie vragen veranderingen op diverse vlakken, het palet aan diverse skills wordt steeds uitgebreider waardoor permanent leren een voorwaarde wordt om een duurzame loopbaan uit te bouwen.

Er wordt meer dan ooit ingezet op levenslang leren op alle mogelijke manieren: werkplekleren, online en offline leren, hybride leervormen,... Een loopbaan start op de schoolbanken en gaat levenslang door!

Loopbaan- perspectief

Competenties

Top 5 meest uitgeoefende functies:

- Operatoren/ productiemedewerkers: handig, veilig werken, digitaal inzicht
- Industriële technici/ onderhoudstechniekers: probleem-oplossend, zelfstandig, technisch inzicht
- Monteurs: nauwkeurig, ruimtelijk inzicht, handig
- Teamleiders/ technisch leidinggevende: flexibel, communicatief, leiderschap
- Elektriciën & elektro mecaniciën: technisch inzicht, probleemoplossend, veilig
- Lasser: nauwkeurig, handig, veilig

Algemeen: 21^e -eeuwse en groene vaardigheden worden voor iedereen belangrijker.

Sector future proof

Sector zet in op

- automatisering en digitalisering
- duurzaam ondernemen en produceren
- nieuwe technologieën in functie van groene transitie (energietransitie, klimaattransitie,...)
- het sensibiliseren van medewerkers voor nieuwe vaardigheden en attitudes omtrent circulariteit, groene transitie,...
- ...

Project Energie(k) onderwijs: om de energietransitie (transitie naar groene energie) mogelijk te maken zetten we via dit project in op het ontwikkelen van duurzame skills voor verschillende doelgroepen (onderwijs, werkzoekenden, werknemers,...).

Techniekkfestival: wil je proeven van de sector of een kijkje nemen bij de bedrijven? Kom dan ook met je team naar Techniekkfestival op 25 mei 2023! Meer info via www.techniekkfestival.be.

Referentie- project (Gent)

Astrid Du Four (Projectmedewerker [mtech+](http://mtechplus.be) Oost-Vlaanderen):
astrid.dufour@mtechplus.be / 09 242 49 59

Interessante links:

- [mtech+](http://mtechplus.be/): [https://mtechplus.be/](http://mtechplus.be/)
- Beroepenhuis: <https://www.beroepenhuis.be/>
- RTC: <https://www.rtcostvlaanderen.be/>
- Beroepenfilms:
<https://mtechplus.be/services/beroepentfilm/beroepentfilm-4/>

Info, links en contactgegevens



Eenmaal als werknemer in de sector...

- Opleidingsaanbod - open aanbod
 - Opleidingen tijdens arbeidstijd
 - Kosteloos
 - Voor ieder wat wils
- Opleidingen op maat
 - Bij de competentiecentra VDAB
 - Via mtechnology center
 - ...
- Loopbaanrekening
 - 1000 euro per jaar per werknemer om op eigen initiatief & buiten arbeidstijd opleidingen en/of loopbaanacties te volgen



Initiatieven naar werkzoekenden

ism partners

- Sectorbad
- MetaalMatch
- Industrieel Tekenaar
- Pijpfitter
- Financiële stimulansen
- ...



Initiatieven naar de werkgever

- Kosteloze opleidingen (open aanbod), bestaande projecten en partnerschappen
- Subsidies
 - om zelf opleidingen te organiseren
 - om projecten op te zetten die kaderen onder onze hefboomen
 - om omscholing te ondersteunen
 - voor Nederlandse taalcoaching
 - ...
- Digitaliseringsacties (bv DigiSmaakmaker)
- Mobiele infrastructuur via mtechnology center
- ...



Contact

Astrid Du Four

astrid.dufour@mtechplus.be

mtechplus.be

