**Voorbeeld gedragscode personeel**

**Seksueel grensoverschrijdend gedrag in het nachtleven**

# De onderstaande gedragsregels bevatten enkele **kernwaarden** die wij als organisatie belangrijk vinden, waaronder respect, integriteit en discretie. (De organisatie) *xxxx* wil met deze gedragsregels aantonen welk gedrag wij verwachten van onze medewerkers en welk gedrag wij afkeuren. Elke overtreding van de gedragscode, net als elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan gesanctioneerd worden en melden we indien nodig aan de autoriteiten.

# Van een medewerker van *xxxx* verwachten we dat je ernstig handelt en dat je bewust bent van jouw **voorbeeldfunctie**, dat wil zeggen dat je handelt volgens de geldende gedragsregels van het evenement.

# In het bijzonder respecteer je als medewerker minstens volgende gedragsregels:

# Je respecteert de lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van elke persoon waarmee je in contact komt.

* Je verwelkomt en respecteert iedereen ongeacht geslacht, genderidentiteit en -expressie, seksekenmerken, nationaliteit, huidskleur, afkomst, religieuze overtuiging, fysieke en/of mentale mogelijkheden, handicap, geloof of levensbeschouwing, seksuele geaardheid of sociaaleconomische positie. Je respecteert de discriminatiewetgeving, waaronder de genderwet, antiracismewet en antidiscriminatiewet.
* Pestgedrag, intimidatie, discriminatie, haatspraak, verbaal geweld, fysiek geweld of seksueel geweld worden nooit getolereerd.
* Je neemt de rol op van actieve bijstander: je bent steeds aanspreekbaar bij elke vorm van grensoverschrijdend gedrag.
* Je gebruikt geen polariserende taal of kwetsende stereotypes. Je communicatie is inclusief, verbindend en houdt rekening met een divers publiek. Je maakt samen met het team werk van een positieve beeldvorming over diversiteit in onze zaak/op ons evenement.
* Je bent je bewust van de machtspositie en (soms ook) afhankelijkheid die je als medewerker hebt ten opzichte van de bezoeker. Je misbruikt deze positie niet.

**Voorbeeld gedragscode artiesten en dj’s**

**Seksueel grensoverschrijdend gedrag in het nachtleven**

# De onderstaande gedragsregels bevatten enkele **kernwaarden** die wij als organisatie belangrijk vinden, waaronder respect, integriteit en discretie. (De organisatie) *xxxx* wil met deze gedragsregels aantonen welk gedrag wij verwachten en welk gedrag wij afkeuren. Elke overtreding van de gedragscode, net als elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan gesanctioneerd worden en melden we indien nodig aan de autoriteiten.

# Van artiesten die te gast zijn in/op *xxxx* verwachten we dat je ernstig handelt en dat je bewust bent van jouw **voorbeeldfunctie**, dat wil zeggen dat je handelt volgens de geldende gedragsregels van het evenement.

# In het bijzonder respecteer je als artiest minstens volgende gedragsregels:

# Je respecteert de lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van elke persoon waarmee je in contact komt.

* Je verwelkomt en respecteert iedereen ongeacht geslacht, genderidentiteit en -expressie, seksekenmerken, nationaliteit, huidskleur, afkomst, religieuze overtuiging, fysieke en/of mentale mogelijkheden, handicap, geloof of levensbeschouwing, seksuele geaardheid of sociaaleconomische positie. Je respecteert de discriminatiewetgeving, waaronder de genderwet, antiracismewet en antidiscriminatiewet.
* Je veroordeelt elke vorm van grensoverschrijdend gedrag. Pestgedrag, intimidatie, discriminatie, haatspraak, verbaal geweld, fysiek geweld of seksueel geweld worden nooit getolereerd.
* Je neemt de rol op van actieve bijstander: je communiceert aan het personeel elke vorm van grensoverschrijdend gedrag waarmee je in contact komt.
* Je gebruikt geen polariserende of discriminerende taal of kwetsende stereotypes. Je communicatie is inclusief, verbindend en houdt rekening met een divers publiek.
* Je bent je bewust van de machtspositie en (soms ook) afhankelijkheid die je als artiest hebt ten opzichte van de bezoeker. Je misbruikt deze positie niet.